



การดำเนินการตามนโยบาย การบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖



โรงเรียนบ้านหินลาดวังตอ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลโรงเรียนบ้านหินลาดวังตอ

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนบ้านหินลาดวังตอ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลทั้งองค์รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โรงเรียนบ้านหินลาดวังตอ จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อใช้เป็นแนวทางในการ บริหารทรัพยากรบุคคลและกรอบอัตรากำลัง ดังนี้

๑. จัดทำแผนอัตรากำลังเพื่อเป็นเครื่องมือสำคัญในการทบทวนกระบวนการทำงานและกำหนด กรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ของสถานศึกษาให้เป็นไปอย่างคุ้มค่า มี ประสิทธิภาพ
๒. การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ การแบ่งส่วนราชการภายในและกำหนดหน้าที่ตามความรับผิดชอบในส่วนราชการของสถานศึกษาให้เป็นไปตามเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของสถานศึกษา
๓. การรับสรรหาบุคลากรภายในสถานศึกษา ให้จัดทำขั้นตอนและประกาศทางเว็บไซต์พร้อมติดป้ายประชาสัมพันธ์ของสถานศึกษาให้ชัดเจน
๔. การย้ายของผู้บริหาร ครู และบุคลากร ทำตามขั้นตอนและหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด
๕. จัดทำแผนพัฒนาครูและบุคลากรในสถานศึกษา เพื่อให้ครูและบุคลากรในสถานศึกษาได้มีการพัฒนาความรู้ ความสามารถ มีวิสัยทัศน์ และมีการเรียนรู้ร่วมกัน สามารถความรู้ในด้านต่าง ๆ มา ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้องรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
๖. การพัฒนาครูและบุคลากร มีการส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทุกสายงานได้รับความรู้ในหลักสูตรตามสายงานเพื่อ มุ่งเน้นในการพัฒนาตามมาตรฐานและแนวทางการกำหนดความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่เป็นไปตาม ตำแหน่งแต่ละประเภท
๗. การส่งเสริมและพัฒนาสถานศึกษามุ่งสู่ความเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และเป็นไปตาม วิสัยทัศน์ของสถานศึกษา
๘. การพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับหลักการจัดการศึกษา
๙. การประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่าง ๆ จะยึดถือความรู้ ความสามารถเป็นไป ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและสำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด
๑๐. การประเมินผลการปฏิบัติงานของครูและบุคลากรภายในสถานศึกษา ให้เป็นไปตาม หลักเกณฑ์ วิธีการที่ คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและสำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด
๑๑. การเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคลสามารถ ตรวจสอบได้ จึงประกาศให้ทราบ โดยทั่วกัน

๑. นโยบายด้านการวางแผนกำลังคนและการสรรหา

โรงเรียนบ้านหินลาดวังตอ ดำเนินการวางแผนอัตรากำลังคน ในสถานศึกษาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. กำหนด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อบริหารอัตรากำลังสอดคล้องกับภาระงานสถานศึกษา

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสรรหาบุคคลไปดำรงตำแหน่งให้เพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอน และตรงตามความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษา ให้สอดคล้องต่อภารกิจของสถานศึกษา
๒. เพื่อให้มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซับซ้อน
๓. เพื่อจัดสรรอัตรากำลังคนให้เหมาะสมกับปริมาณงาน คุณภาพของงาน และระยะเวลา

แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๑ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา รองรับภารกิจของสถานศึกษาที่เปลี่ยนแปลง เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗ แผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)
๒. จัดทำแผนการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสถานศึกษาประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ เพื่อใช้ในการสรรหาไปดำรงตำแหน่ง ให้เพียงพอต่อการ จัดการเรียนการสอนส่งผลให้ผู้เรียนมีความรู้ มีทักษะการเรียนรู้ และทักษะที่จำเป็นของโลก ศตวรรษที่ ๒๑

ภาพกิจกรรม



๒. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร

โรงเรียนบ้านหินลาดวังตอ ดำเนินการวางแผนพัฒนาบุคลากร เตรียมความพร้อมของข้าราชการ ครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะ และสมรรถนะ ในการปฏิบัติหน้าที่ โดยใช้เครื่องมือ และวิธีการที่หลากหลาย ตามวิธีการพัฒนาบุคลากร ตามบริบทของโรงเรียนบ้านหินลาดวังตอ เพื่อรองรับภารกิจของโรงเรียนบ้านหินลาดวังตอ และนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ภายใต้แผนการปฏิรูปประเทศ และยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความสามารถ มีทักษะ และสมรรถนะในการปฏิบัติหน้าที่ ส่งผลให้มีการพัฒนาคุณภาพของผู้เรียน
๒. เพื่อให้บุคลากร ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ กระบวนการ ในการทำงาน เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการทำงานของสถานศึกษา และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลสูงสุด
๓. เพื่อให้สามารถบริหารจัดการบุคลากรให้ปฏิบัติหน้าที่ต่าง ๆ อย่างเหมาะสมตามความถนัดและความรู้ ความสามารถ

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑. จัดทำและดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ให้สอดคล้องตามความจำเป็น และความต้องการในการพัฒนาบุคลากรในสังกัด
๒. ส่งเสริมและสนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พัฒนาตนเองตามความต้องการ

ภาพกิจกรรม



๓. นโยบายด้านการสร้างความก้าวหน้าในวิชาชีพ

โรงเรียนบ้านหินลาดวังตอดำเนินการส่งเสริมและสนับสนุนให้ข้าราชการครู และบุคลากรในสังกัดโรงเรียนบ้านหินลาดวังตอให้มีความก้าวหน้าในวิชาชีพของตนเอง

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา มีวิทยฐานะและระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น
แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑. จัดทำแผนการขอมีหรือเลื่อนเป็นวิทยฐานะ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนบ้าน - หินลาดวังตอประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗
๒. จัดทำและประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาบุคลากรไปดำรงตำแหน่งที่ว่าง หรือตำแหน่งที่สูงขึ้น(เลื่อน) ให้รับทราบอย่างทั่วถึง โดยประกาศทางเว็บไซต์ของโรงเรียนบ้านหินลาดวังตอและแจ้งเวียนทุกกลุ่มภายในโรงเรียนบ้านหินลาดวังตอเพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าถึงข้อมูลการรับสมัครได้อย่างเท่าเทียมกัน ตลอดจนจัดให้มีการคัดเลือกอย่างโปร่งใสและเป็นธรรม
๓. สนับสนุนให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีและเลื่อนวิทยฐานะตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่ ก.ค.ศ.กำหนด เพื่อสิทธิประโยชน์และความก้าวหน้า

ภาพกิจกรรม



๔. นโยบายด้านการส่งเสริมและสร้างขวัญกำลังใจ

โรงเรียนบ้านหินลาดวังตอตระหนักในความสำคัญเรื่องการสร้างขวัญกำลังใจที่ดีให้กับบุคลากร เพราะกำลังใจที่ดีนำมาซึ่งการทำงานที่มีประสิทธิภาพ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรในโรงเรียนบ้านหินลาดวังตอมีขวัญและกำลังใจ มีความพึงพอใจต่อสภาพการทำงาน ระบบงาน และบรรยากาศในการทำงาน
๒. เพื่อให้ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา มีวิถึฐานะและระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น และมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน
๓. เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษามีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครู และประกอบการพิจารณาเพิ่มค่าตอบแทนแก่บุคลากรในสถานศึกษาที่เป็นธรรมโปร่งใสและตรวจสอบได้
๔. เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ มีความภาคภูมิใจในตนเอง

แนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑. จัดทำโครงการเสริมสร้างกำลังใจของบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน โดยการจัดสวัสดิการเพิ่มเติมให้แก่บุคลากรในสถานศึกษา ได้แก่การจัดตั้งกองทุนออมทรัพย์ครูโรงเรียนบ้านหินลาดวังตอ การมอบเกียรติบัตร/วุฒิบัตร หรือช่อดอกไม้แสดงความยินดี การจัดเลี้ยงสังสรรค์เพื่อสร้างความสามัคคีและความสัมพันธ์อันดีภายในองค์กร การมอบของเยี่ยมไข้ เพื่อสร้างแรงจูงใจและทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน
๒. ส่งเสริมบุคลากรให้มีโอกาสก้าวหน้าในตำแหน่งหน้าที่ที่สูงขึ้น ทั้งข้าราชการและลูกจ้าง
๓. ส่งเสริมบุคลากรให้เสนอขอรับเครื่องราชอิสริยาภรณ์ หลักเกณฑ์การขอพระราชทานเครื่องราชอิสริยาภรณ์สำหรับข้าราชการ
๔. จัดระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการครู และประกอบการพิจารณาเพิ่มค่าตอบแทนแก่บุคลากรในสถานศึกษา โดยพิจารณาจากการปฏิบัติงานตามที่ได้รับ มอบหมาย การปฏิบัติตนตามหลักจรรยาบรรณวิชาชีพ และการปฏิบัติตนตามกฎระเบียบที่ทางราชการกำหนด
๕. จัดสภาพแวดล้อมในการทำงานเพื่อสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน
๖. จัดระบบงานและมอบหมายงานอย่างเป็นธรรมและเหมาะสมกับความรู้ความสามารถของบุคคล โดยคำนึงถึงความสมดุลในชีวิตและการทำงานของบุคลากร
๗. จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในสถานศึกษาที่มีต่อการดำเนินงานตามโครงการต่างๆ

ภาพกิจกรรม



๕. นโยบายด้านการบรรจุและแต่งตั้ง

การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้ง ตามมาตรา ๕๓ คือ ศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น วัตถุประสงค์เพื่อให้โรงเรียนบ้านหินลาดวังตอได้รับการบรรจุ/ รับย้าย ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตรงตามตามตำแหน่งว่าง ความต้องการของสถานศึกษา บรรจุ และแต่งตั้งบุคคล เพื่อดำรงตำแหน่งที่โรงเรียนบ้านหินลาดวาตวังตอ ได้ดำเนินการประกาศสรรหา แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. ดำเนินการตามปฏิทินที่ศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น กำหนด เช่น

- แจ้งสัดส่วน จำนวนที่ต้องการรับบรรจุ/ย้าย
- แจ้งปฏิทินการดำเนินการให้ ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทราบทาง <http://hinlad.kkzone๑.go.th/index.php>
- แจ้งผลการดำเนินการ ให้ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทราบ ทาง <http://hinlad.kkzone๑.go.th/index.php>

๒. โรงเรียนบ้านหินลาดวังตอดำเนินการ รับรายงานตัว ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตามคำสั่งสำนักงานศึกษาธิการจังหวัดขอนแก่น ตามขั้นตอนและแนว ปฏิบัติ เช่น จัดปฐมนิเทศ ให้ความรู้ เกี่ยวกับปฏิบัติงาน และ แต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครูผู้ช่วย

๓. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อจัดทำข้อมูลฯ เสนอต่อสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาขอนแก่น เขต ๑

ภาพกิจกรรม

แผนอัตราว่างข้าราชการครู ตามมาตรฐานวิชาเอกที่กำหนดให้มีในสถานศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๖									
โรงเรียนบ้านหินลาดวังตอ									
จำนวนครูตาม (จ.๑) ว่างตำแหน่งว่าง									
อัตราว่าง	อัตราว่าง	มาตรฐานวิชาเอก บ.บ.ศ.	วิชาเอกในสถานศึกษา ในปัจจุบัน	มาตรฐานวิชาเอกที่ว่างในสถานศึกษา	อัตราว่าง	ความต้องการวิชาเอกของ	วิชาเอกที่		
ครูตามเกณฑ์	ครูตาม	วิชาเอก	จำนวน	วิชาเอก	จำนวน	วิชาเอก	จำนวน	/-	สถานศึกษาตามความขาดแคลนแก้ไขในสาย
บ.บ.ศ.	๑.๑๘	ประถมศึกษา		ประถมศึกษา		ประถมศึกษา	๑	๑	
๒๓	๒๐	ปฐมวัย		ปฐมวัย	๒	ปฐมวัย	๓	๑	
ชาติ / เกิน	-๓	ภาษาไทย		ภาษาไทย	๕	ภาษาไทย	๓	๒	๑
		คณิตศาสตร์		คณิตศาสตร์	๒	คณิตศาสตร์	๓	๑	
จำนวนนักเรียน	๔๖๓	ภาษาอังกฤษ		ภาษาอังกฤษ	๓	ภาษาอังกฤษ	๓	๐	
จำนวนครูว่าง	๒๐	สังคมศึกษา		สังคมศึกษา	๑	สังคมศึกษา	๒	๑	๑
อัตราว่าง	๓	วิทยาศาสตร์	๐	วิทยาศาสตร์	๓	วิทยาศาสตร์	๓	๐	
		เทคโนโลยี		เทคโนโลยี		เทคโนโลยี			
		คอมพิวเตอร์		คอมพิวเตอร์		คอมพิวเตอร์			
		วิทยาศาสตร์มีกระบวนการ		วิทยาศาสตร์มีกระบวนการ	๓	วิทยาศาสตร์มีกระบวนการ	๓		
		กลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์	๐	กลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์	๑	กลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์	๒	๑	
		พลศึกษา		พลศึกษา	๑	พลศึกษา	๑		
		สุขศึกษา		สุขศึกษา		สุขศึกษา			
		กลุ่มวิชาศิลปะ	๐	กลุ่มวิชาศิลปะ	๒	กลุ่มวิชาศิลปะ	๒	๐	
		ศิลปศึกษา		ศิลปศึกษา	๑	ศิลปศึกษา	๑		
		นาฏศิลป์		นาฏศิลป์	๑	นาฏศิลป์	๑		
		กลุ่มวิชาการงานอาชีพ	๐	กลุ่มวิชาการงานอาชีพ	๑	กลุ่มวิชาการงานอาชีพ	๑	๐	
		เกษตรกรรม		เกษตรกรรม		เกษตรกรรม	๑		
		อุตสาหกรรม		อุตสาหกรรม	๑	อุตสาหกรรม			
			๐		๒๐		๒๓	๓	๒

๖. นโยบายด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน

โรงเรียนบ้านหินลาดวังตอ มุ่งเน้นให้บุคลากร มีคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาระเบียบ วินัย **วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา มีคุณธรรม จริยธรรม และการ รักษา ระเบียบวินัย มีความซื่อสัตย์ สุจริต
๒. เพื่อสร้างภาพลักษณ์ ให้แก่สถานศึกษา

แนวทางปฏิบัติ

๑. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการรักษาวินัยต่อตนเอง โดยสร้างควาตระหนักให้ ข้าราชการ ในสังกัด ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสมอภาค และเที่ยงธรรม มี ความวิริยะ อุตสาหะ ขยันหมั่นเพียร ดูแลเอาใจใส่รักษาประโยชน์ของทางราชการและต้อง ปฏิบัติตามมาตรฐานและจรรยาบรรณวิชาชีพ อย่างเคร่งครัด
๒. ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัยต่อหน่วยงาน โดยการสร้างความ ตระหนักให้ ข้าราชการในสังกัด มีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ ทำงานเต็มความสามารถทั้งในเวลาราชการ และนอกเวลา ราชการ ด้วยความขยัน อุตสาหะ มีแนวคิดในการสร้างสรรค์งานต่าง ๆ ให้มีคุณภาพ มีการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ อย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการ โรงเรียนบ้านหินลาดวังตอจะดำเนินการบริหาร ทรัพยากร บุคคล และการพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยยึดหลัก หลักธรรมาภิบาล สุจริต ความโปร่งใส คุณธรรม และ จริยธรรม ทั้งนี้ให้กลุ่มบริหารงานบุคคลรายงานผลการดำเนินการตาม นโยบายดังกล่าวเพื่อ เผยแพร่ให้หน่วยงานที่ เกี่ยวข้องทราบเป็นประจำทุกปี จึงประกาศให้ ทราบ และถือปฏิบัติ ตั้งแต่บัดนี้เป็น ต้นไป

ภาพกิจกรรม



แผนการดำเนินงาน งบประมาณ ๗๕,๐๐๐ บาท

ที่	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม	งบ ประมาณ	ระยะเวลาดำเนินงาน											ผู้รับผิดชอบ		
			พ.ศ.๒๕๖๕			พ.ศ.๒๕๖๖										
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	
๑.	โครงการบริหารจัดการและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล - กิจกรรมการประชุมชี้แจง/จัดทำ แผน - จัดทำแผนอัตรากำลัง - ระบบการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน - การบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อ การจัดการเรียนการสอน - อื่นๆ - กิจกรรมประชาสัมพันธ์ - การสรรหาบุคลากร - การรับย้าย - อื่นๆ - กิจกรรมดูแลระบบ DPA - กิจกรรม PLC - กิจกรรมส่งเสริมขวัญกำลังใจ - กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้ บุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อ พัฒนาตนเอง - กิจกรรมสัมมนาและศึกษาดูงานใน สถานศึกษาต้นแบบด้านการบริหาร จัดการและการเรียนรู้	๑,๐๐๐														นายสุพัฒน์ นรินยา นายณัฐพล นาคดี นางสาวสุภาพร จันทะเฒ่
		-	↔							↔						นายเกรียงศักดิ์ บ้องสุพรรณ
		-	↔			↔						↔				นางสาวคุณิดา สุนทรรักษา
		-	↔											↔		นางสาวสุภาพร จันทะเฒ่
		๓,๐๐๐	←												↔	นางสาวสุภาพร จันทะเฒ่
		๕,๐๐๐	←												↔	นายณัฐพล นาคดี
		๕,๐๐๐	←												↔	นายณัฐพล นาคดี
		๖๐,๐๐๐											↔			นางสาวสุภาพร จันทะเฒ่

ที่	รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม	งบ ประมาณ	ระยะเวลาดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖											ผู้รับผิดชอบ		
			พ.ศ.๒๕๖๕			พ.ศ.๒๕๖๖										
			ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	
๒.	โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลใน สถานศึกษาเพื่อป้องกันการทุจริต - กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการ การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ สถานศึกษา - กิจกรรมการประเมินคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสใน สถานศึกษา	๕๐๐									↔					นายณัฐพล นาคดี
		๕๐๐									←	→				นางสาวสุภาพร จันทะเฒ่า และคณะ

กิจกรรม	งบ ประมาณ	การใช้ งบประมาณ.		ลักษณะการ ดำเนินงาน			ผลการดำเนินงาน
		ใช้ไป	คงเหลือ	แล้ว เสร็จ	อยู่ ระหว่าง	ยังไม่ เริ่ม	
- กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรเข้ารับการอบรมเพื่อพัฒนาตนเอง	๕,๐๐๐	๑,๐๐๐	๔,๐๐๐		/		- คณะครูได้เข้ารับการอบรมในหลายรูปแบบ เช่น อบรมแบบมีค่าลงทะเบียน อบรมแบบไม่มีค่าลงทะเบียน และอบรมแบบออนไลน์ ทั้งนี้คณะครูได้เข้าอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการเรียนการสอน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
- กิจกรรมสัมมนาและศึกษาดูงานในสถานศึกษาต้นแบบด้านการบริหารจัดการและการเรียนรู้	๖๐,๐๐๐				/		
๒. โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษาเพื่อป้องกันการทุจริต							- การจัดการประชุมโดยนายณัฐพล นาคดี เป็นวิทยากรบรรยายในหัวข้อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา ผลการจัดกิจกรรมผู้เข้าร่วมการประชุมได้รับความรู้และตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษามากขึ้น - กิจกรรมที่ดำเนินการแล้วเสร็จ : IIT EIT และกิจกรรมที่อยู่ระหว่างการดำเนินงานคือ OIT
- กิจกรรมการประชุมเชิงปฏิบัติการ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา	๕๐๐	๕๐๐	-	/			
- กิจกรรมการประเมินคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในสถานศึกษา	๕๐๐		-	/			

