



รายงานผลการดำเนินงานป้องกันการทุจริต
ประจำปี 2565



โรงเรียนบ้านหินลาดวังตอ

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต 1

สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนบ้านหินลาดวังตอ ดำเนินการภายใต้โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา ซึ่งสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ โดยเป็นไปตามแนวทางการจัดทำงบประมาณในลักษณะบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์ ประเด็นการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ภายใต้แนวทางหลัก ๓ แนวทาง ประกอบด้วย ๑) สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต ๒) สร้างกลไกป้องกันการทุจริต และ ๓) เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนบ้านหินลาดวังตอ งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วยสาระสำคัญ คือ ส่วนที่ ๑ บทนำ นำเสนอความเป็นมาการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ส่วนที่ ๒ เป็นการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติ นโยบาย และบทวิเคราะห์สถานการณ์ การทุจริต ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของสถานศึกษา โรงเรียนบ้านหินลาดวังตอ และ ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ขอขอบคุณบุคลากรโรงเรียนบ้านหินลาดวังตอทุกท่านและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่ให้ความร่วมมือในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงเรียนบ้านหินลาดวังตอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จนสำเร็จตามวัตถุประสงค์ เพื่อเป็นกรอบทิศทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และนโยบายสำคัญ อันจะส่งผลให้การทุจริตในการปฏิบัติราชการลดน้อยลง

โรงเรียนบ้านหินลาดวังตอ

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ บทนำ ๑	๑
ส่วนที่ ๒ วรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง	๒
- บริบทของโรงเรียนบ้านหินลาดวังตอ	
- ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA Online) โรงเรียนบ้านหินลาดวังตอ	
- แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	
ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	๑๓
- ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	
- ผลการดำเนินงานในแต่ละกิจกรรม	

บทนำ

ความเป็นมา

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาสำคัญลำดับต้นๆ ในการพัฒนาประเทศ ปัญหาดังกล่าวเกิดขึ้นมาช้านานจนฝังรากลึกและพบเกือบทุกกลุ่มอาชีพในสังคมไทย ส่งผลเสียต่อประเทศมหาศาลและเป็นอุปสรรคสำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การเมืองในทุกมิติ รูปแบบการทุจริตจากเดิมที่เป็นทุจริตทางตรงไม่ซับซ้อน เช่น การ จัดซื้อจัดจ้าง การรับสินบน ในปัจจุบันได้มีการปรับเปลี่ยนรูปแบบของการทุจริตคอร์รัปชันมากขึ้น เช่น การทุจริต เจริญนโยบาย เป็นต้น

คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๓ ซึ่งกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทย ใสสะอาด ไทยทั้งชาติ ต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)” กำหนดพันธกิจหลักเพื่อสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต ยกกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐาน เทียบเท่าสากล ผ่านยุทธศาสตร์ทั้ง ๕ ด้าน ได้แก่ การสร้างสังคม ที่ไม่ทนต่อการทุจริต ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก ปฏิรูปกลไก และกระบวนการปราบปรามการทุจริต และยกระดับดัชนีการ รับรู้การทุจริตของประเทศไทย โดยเป้าประสงค์ของ ยุทธศาสตร์ชาติระยะที่ ๓ คือ ประเทศไทยมีค่าดัชนีการ รับรู้ CPI สูงกว่าร้อยละ ๕๐ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้าง สังคมที่มีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง และมี ปัจจัยความสำเร็จในการบรรลุวัตถุประสงค์ คือ ทุกภาค ส่วนร่วมส่งเสริมการกล่อมเกลாதองสังคม และส่งเสริม การเรียนรู้ทุกช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัย เพื่อร่วมเปลี่ยน สภาพแวดล้อมที่นำไปสู่สังคมที่มีค่านิยมร่วมต้านการทุจริต

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานได้ร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา และโรงเรียนบ้านโนนท่อน วิทยาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้โรงเรียนบ้านโนนท่อนวังตอเปลี่ยนแปลงแนวทางและมาตรการ ตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการราชการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการ ประจำปี โดยให้ยึดกรอบยุทธศาสตร์หลักที่ใช้ในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิยม ชอบให้คำนึงถึงความสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๕๐) แผนพัฒนา เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ แผนแม่บทบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิยมชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๕๐) จึงนำมาสู่การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงเรียนบ้านโนนท่อนวังตอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

จากนั้น โรงเรียนบ้านโนนท่อนวังตอ จึงได้นำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ไปดำเนินการในกิจกรรมต่างๆ ตามเวลาที่กำหนดจนสิ้นสุดปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ด้วยเหตุนี้จึงมีความจำเป็นที่จะต้องทำการศึกษา วิเคราะห์และประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงานโครงการ และกิจกรรมต่างๆ ว่าประสบผลสำเร็จมากน้อยเพียงใด มีปัญหา อุปสรรคใดบ้าง รวมทั้งมีแนวทางการพัฒนาการ ดำเนินงานในปีงบประมาณต่อไปอย่างไร

วัตถุประสงค์

เพื่อศึกษาผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ของโรงเรียนบ้านโนนท่อนวังตอ

ระยะเวลาในการดำเนินงาน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

ส่วนที่ ๒ วรรณกรรมที่เกี่ยวข้อง

❖ ชื่อโรงเรียนโรงเรียนบ้านหินลาดวังตอ

ที่อยู่ ๓๗๘ หมู่ที่ ๑๑ ตำบลบ้านค้อ อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น รหัสไปรษณีย์ ๔๐๐๐๐
โทรศัพท์ ๐๔๓- ๒๖๐๔๘๕ โทรสาร -

E-mail hinladwungtor@gmail.com

Website <https://www.hinladwungtor.ac.th/>

❖ แผนผังอาคารภายในโรงเรียนบ้านหินลาดวังตอ



❖ พื้นที่ทั้งหมด ๑๗ ไร่ - งาน ๒๕ ตารางวา



พื้นที่โรงเรียนบ้านหินลาดวังตอ ภาพ จาก Google Maps

❖ ประวัติโรงเรียนโดยย่อ

โรงเรียนบ้านหินลาดวังตอ ชื่อเดิม “โรงเรียนประชาบาลตำบลบ้านค้อ (หินลาดสถานศึกษา)” ตั้งอยู่ระหว่างบ้านวังตอกับบ้านหินลาด ก่อตั้งเมื่อวันที่ ๑ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๔๗๖ มีนายไป ดอนจำปา เป็นครูใหญ่ ทำการสอนตั้งแต่ระดับประถมศึกษาปีที่ ๑ ถึงประถมศึกษาปีที่ ๔ แผนกสามัญศึกษา ต่อมาได้รวมเข้าโรงเรียนวัดจันทราวาส บ้านวังตอและ เปลี่ยนชื่อ “โรงเรียนบ้านหินลาดวังตอ (คุรุราษฎร์อุปถัมภ์)” และได้ทำการสอนตั้งแต่ระดับชั้นประถมศึกษาปีที่ ๑ ถึงชั้นประถมศึกษาปีที่ ๗ ได้เปลี่ยนชื่อโรงเรียน “โรงเรียนบ้านหินลาดวังตอ” ปีพ.ศ. ๒๕๓๔ จนถึงปัจจุบันเปิดทำการสอนตั้งแต่ระดับก่อนประถมศึกษาถึงระดับชั้นมัธยมศึกษาปีที่ ๓ มีผู้บริหารโรงเรียนตั้งแต่เริ่มก่อตั้งโรงเรียนจนถึงปัจจุบัน ดังนี้

๑. นายไป ดอนจำปา	ครูใหญ่	พ.ศ. ๒๔๗๖-๒๔๘๖
๒. นายสังข์ อุบลเกียรติ	ครูใหญ่	พ.ศ. ๒๔๘๖-๒๔๘๙
๓. นายปรีดา เครือสุวรรณวงศ์	ครูใหญ่	พ.ศ. ๒๔๘๙-๒๕๐๓
๔. นายวรชัย นึกชอบ	ครูใหญ่	พ.ศ. ๒๕๐๓-๒๕๐๖
๕. นายสงค์ ทุมทน	ครูใหญ่	พ.ศ. ๒๕๐๖-๒๕๑๕
๖. นายวิทยา วารีย์ศ	รักษาการครูใหญ่	พ.ศ. ๒๕๐๖-๒๕๑๖
๗. นายสงค์ ทุมทน	ครูใหญ่	พ.ศ. ๒๕๑๖-๒๕๑๘
๘. นายสงคราม ตีวิธมไหศุรย์	รักษาการครูใหญ่	พ.ศ. ๒๕๑๙-๒๕๑๙
๙. นายสุทธิ สาชิน	รักษาการอาจารย์ใหญ่	พ.ศ. ๒๕๑๙-๒๕๒๖
	อาจารย์ใหญ่	พ.ศ. ๒๕๒๖-๒๕๓๖
	ผู้อำนวยการโรงเรียน	พ.ศ. ๒๕๓๖-๒๕๔๔
๑๐. นายฉลวย หล่องบุศรี	ผู้อำนวยการโรงเรียน	พ.ศ. ๒๕๔๔-๒๕๔๙
๑๑. นายสวัสดิ์ สมวัชรจิต	ผู้อำนวยการโรงเรียน	พ.ศ. ๒๕๔๙-๒๕๕๔
๑๒. นายเวหา เลพล	ผู้อำนวยการโรงเรียน	พ.ศ. ๒๕๕๔ - ๒๕๕๙
๑๓. นายวีระพล ชัยเจริญ	ผู้อำนวยการโรงเรียน	พ.ศ. ๒๕๕๙- ๒๕๖๔
๑๔. นายสุพัฒน์ นรินยา	ผู้อำนวยการโรงเรียน	พ.ศ. ๒๕๖๔- ถึงปัจจุบัน

ปัจจุบันโรงเรียนบ้านหินลาดวังตอ ตั้งอยู่ในพื้นที่ราชพัสดุ กรมธนารักษ์ ตั้งอยู่ระหว่างบ้านวังตอและบ้านหินลาด หมู่ที่ ๑๐ ตำบลบ้านค้อ อำเภอเมือง จังหวัดขอนแก่น อยู่ในเขตเทศบาลตำบลบ้านค้อ ห่างจากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาขอนแก่น เขต ๑ ประมาณ ๒๐ กิโลเมตร การคมนาคมไปมาสะดวก สามารถเดินทางโดยรถโดยสารสองแถว

ผู้บริหารสถานศึกษาคนแรก คือ นายไป ดอนจำปา

ผู้บริหารสถานศึกษาคนปัจจุบัน คือ นายสุพัฒน์ นรินยา

❖ สภาพเศรษฐกิจ สังคม และชุมชน

สภาพชุมชนรอบบริเวณโรงเรียนมีลักษณะเป็นชุมชนชนบท มีประชากรประมาณ ๔,๘๘๖ คน เป็นเขตบริการของบ้านวังตอ หมู่ ๑๐,๑๔ และบ้านหินลาด หมู่ ๑๑,๑๗

บุคลากรโรงเรียนบ้านหินลาดวังตอ

บุคลากรโรงเรียนบ้านหินลาดวังตอ



นายสุทัพนธ์ นรินยา
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหินลาดวังตอ



นายณัฐพล นาคดี
รองผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหินลาดวังตอ



นางเสาวนีย์ ชันเงิน
ครูชำนาญการพิเศษ



นายเกรียงศักดิ์ ปองสุพรรณ
ครูชำนาญการพิเศษ



นางรัตนภรณ์ เรืองนัยล์
ครูชำนาญการพิเศษ



นางจันทระณี ศรีเศษ
ครูชำนาญการพิเศษ



นางสาวสุภาพร จันทะเศ
ครูชำนาญการพิเศษ



นางพานทอง วัฒนการ
ครูชำนาญการพิเศษ



นายนิธิโรจน์ ชุมมณเฑียร
ครู



นายบุญสนอง เมืองโสม
ครูชำนาญการพิเศษ



นางอรุณี ศักดิ์พิชัยศรี
ครูชำนาญการพิเศษ



นางสาวศุณิศา สุนทรรักษา
ครู



นางกาญจนา ไชยธรรม
ครูชำนาญการพิเศษ



นางจุฑามาศ ชินโช
ครู



นางสาวเดือนฉาย นื่อนบัวระภี
ครู



นางจันทร์ปภัส เนื่องวงษา
ครูชำนาญการพิเศษ



นางสาวณภัทรชนก รัตนปิติ
ครูชำนาญการพิเศษ



นายกีฬานัน ส่วยหาร
ครู



นายวรเทพ ศรีระวรรณ
ครู



นางสาววชิรพรรณ โสณายะ
ครูผู้ช่วย



นายชิตณรงค์ พรหมเวียง
ครูผู้ช่วย

ข้อมูลครูและบุคลากรโรงเรียนบ้านหินลาดวังตอ

ประเภทบุคลากร	เพศ			ระดับการศึกษา			
	ชาย	หญิง	รวม	ต่ำกว่า ป.ตรี	ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก
ผู้อำนวยการ	1	-	1	-	-	1	-
รองผู้อำนวยการ	1	-	1	-	-	1	-
ข้าราชการครู	6	14	20	-	13	6	1
ธุรการ	-	1	1	1	-	-	-
ครูพี่เลี้ยง	-	1	1	1	-	-	-
นักการภารโรง	3	-	3	3	-	-	-
รวม	11	16	27	5	13	8	1

จำนวนนักเรียน ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๖

ชั้น	จำนวนนักเรียนหลัง 10 มิ.ย. 2566			รวม
	ชาย	หญิง	รวม	
อนุบาล 1	12	9	21	73
อนุบาล 2	16	12	28	
อนุบาล 3	11	13	24	
ประถมศึกษาปีที่ 1/1	11	15	26	277
ประถมศึกษาปีที่ 1/2	11	15	26	
ประถมศึกษาปีที่ 2/1	13	8	21	
ประถมศึกษาปีที่ 2/2	11	10	21	
ประถมศึกษาปีที่ 3/1	13	11	24	
ประถมศึกษาปีที่ 3/2	9	15	24	
ประถมศึกษาปีที่ 4/1	11	11	22	
ประถมศึกษาปีที่ 4/2	15	7	22	
ประถมศึกษาปีที่ 5/1	14	10	24	
ประถมศึกษาปีที่ 5/2	14	11	25	
ประถมศึกษาปีที่ 6/1	12	9	21	
ประถมศึกษาปีที่ 6/2	9	12	21	
มัธยมศึกษาปีที่ 1/1	12	7	19	116
มัธยมศึกษาปีที่ 1/2	9	9	18	
มัธยมศึกษาปีที่ 2/1	11	8	19	
มัธยมศึกษาปีที่ 2/2	11	9	20	
มัธยมศึกษาปีที่ 3/1	14	5	19	
มัธยมศึกษาปีที่ 3/2	12	9	21	
รวม	251	215	466	466

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment – ITA Online) โรงเรียนบ้านหินลาดวังตอ

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตและเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)” “ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้เป็น มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการโดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมิน ได้ ทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม โดยสำนักงานพัฒนานวัตกรรมการจัดการศึกษาได้พัฒนา นวัตกรรมและเครื่องมือการประเมินมาใช้ประเมินโรงเรียนทั่วประเทศ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนเริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นมา และมีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นการประเมินเชิงบวกที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน ภาครัฐในทุกมิติ ตั้งแต่ การบริหารงานของผู้บริหารและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน มีการ ประเมิน “ระบบงาน” และ “วัฒนธรรม” ในหน่วยงาน ตลอดจนประเมินผลการปฏิบัติงานในภาพรวม

กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) แบ่งออกเป็น ๑๐ ตัวชี้วัด ดังนี้

๑. การปฏิบัติหน้าที่
๒. การใช้งบประมาณ
๓. การใช้อำนาจ
๔. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต
๖. คุณภาพการดำเนินงาน
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร
๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน
๙. การเปิดเผยข้อมูล
๑๐. การป้องกันการทุจริต

เครื่องมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) มี ๓ เครื่องมือ ได้แก่

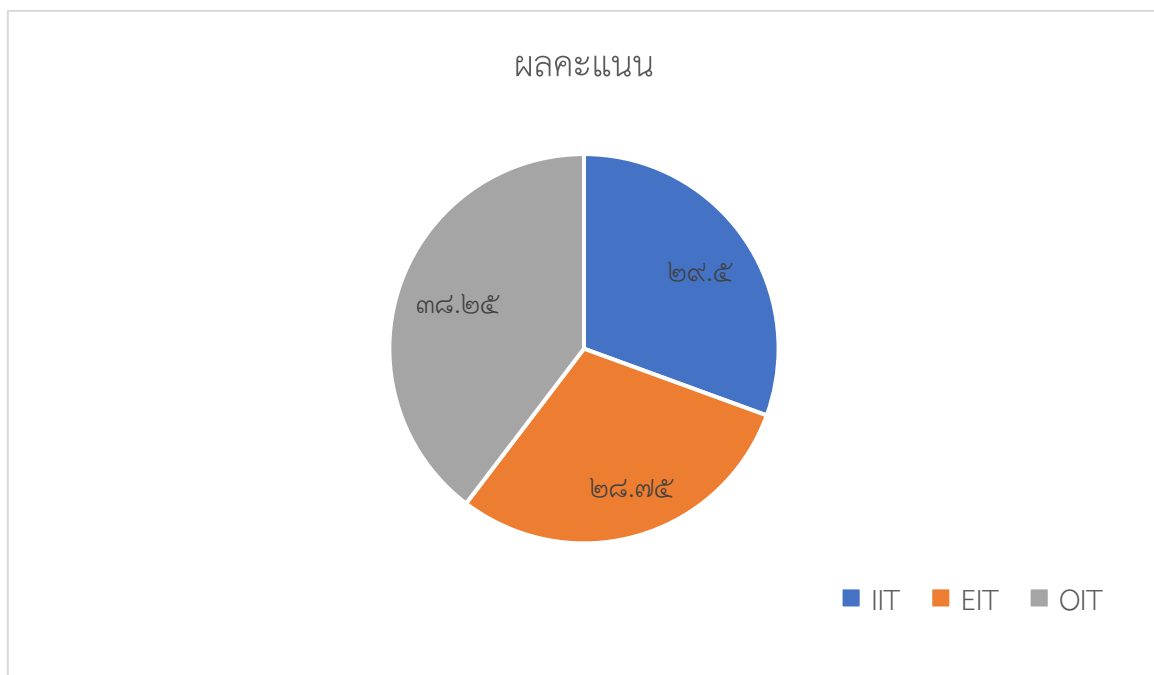
๑. แบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (แบบสำรวจ Evidence-Based)
๒. แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (แบบสำรวจ Internal)
๓. แบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (แบบสำรวจ External)

จากการขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงเรียนบ้านหินลาดวัง ต่อ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ได้คะแนนภาพรวม ๙๖.๕๐ คะแนน อยู่ในระดับ AA โดย ตัวชี้วัด ๑,๒,๓,๔,๗ และ ๘ ได้คะแนนสูงสุด ๑๐๐ คะแนน ส่วนตัวชี้วัดที่ได้คะแนนต่ำกว่าตัวชี้วัดอื่น ๆ คือ ตัวชี้วัด ๖ คุณภาพการดำเนินการ ได้คะแนน ๘๗.๕๐ คะแนน แยกตามเครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน โดยมีคะแนนทั้ง ๓ เครื่องมือ ดังนี้

- คะแนนจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) ประจำปี ๒๕๖๔ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๒๙.๕๐ จากค่าน้ำหนักคะแนน ๓๐ คะแนน

- ผลการประเมินจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) ประจำปี ๒๕๖๔ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๒๘.๗๕ จากค่าน้ำหนักคะแนน ๓๐ คะแนน

- คะแนนแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ประจำปี ๒๕๖๔ ได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๓๘.๒๕ จากค่าน้ำหนักคะแนน ๔๐ คะแนน



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านหินลาดวังตอ เป็นรายตัวชี้วัด ซึ่งได้จากการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรและเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในสถานศึกษา ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสถานศึกษา และจากเอกสารหลักฐานการเปิดเผยข้อมูลผ่านทางเว็บไซต์ของโรงเรียนบ้านหินลาดวังตอ เรียงตามลำดับคะแนนได้ ดังนี้

ตัวชี้วัดที่	ประเด็นตัวชี้วัด	คะแนน	ระดับ	หมายเหตุ
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๑๐๐.๐๐	AA	ผ่าน
๒	การใช้งบประมาณ	๑๐๐.๐๐	AA	ผ่าน
๓	การใช้อำนาจ	๑๐๐.๐๐	AA	ผ่าน
๔	การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๑๐๐.๐๐	AA	ผ่าน
๗	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๑๐๐.๐๐	AA	ผ่าน
๘	การปรับปรุงระบบการทำงาน	๑๐๐.๐๐	AA	ผ่าน
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๙๗.๕๐	AA	ผ่าน
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๙๓.๗๕	A	ผ่าน
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๙๑.๖๗	A	ผ่าน
๖	คุณภาพการดำเนินงาน	๘๗.๕๐	A	ผ่าน

หมายเหตุ : คะแนนและระดับผลการประเมิน

ระดับ		คะแนน	หมายเหตุ
AA	Excellence	๙๕.๐๐ - ๑๐๐	ผ่าน
A	Very Good	๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	ผ่าน
B	Good	๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	ไม่ผ่าน
C	Fair	๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	ไม่ผ่าน
D	Poor	๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙	ไม่ผ่าน
E	Extremely Poor	๕๐.๐๐ - ๕๔.๙๙	ไม่ผ่าน
F	Fail	๐ - ๔๙.๙๙	ไม่ผ่าน

แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของโรงเรียนบ้านหินลาดวังตอประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โรงเรียนบ้านหินลาดวังตอ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ มีแนวทางและขั้นตอนการดำเนินงาน ดังนี้

๑. ศึกษายุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนบูรณาการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ทบทวนข้อมูลและบริบทต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง
๒. จัดทำแผนปฏิบัติการโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยใช้กรอบแนวทางตามยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๓. เสนอแผนปฏิบัติการโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๔. โรงเรียนพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ในสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๕. โรงเรียนโอนจัดสรรงบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการโครงการ เสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๕. โรงเรียนดำเนินการตามแผนปฏิบัติการโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลใน สถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ที่ได้รับความเห็นชอบ

๗. โรงเรียนรายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณที่ได้รับการโอนจัดสรรจากสำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐาน ตามช่องทางและระยะเวลาที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

โรงเรียนบ้านหินลาดวังตอ ได้ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายตามแผนบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา กิจกรรม เสริมสร้างเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา

การดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ดำเนินการตามยุทธศาสตร์ที่ ๑ มีเป้าหมายมุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะที่ไม่ทนต่อการทุจริตโดยเริ่มตั้งแต่การป้องกันและการสร้างสังคมด้วยกระบวนการกล่อมเกลาทางสังคมในทุก ระดับช่วงวัยตั้งแต่ปฐมวัย เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียง มีวินัย ซื่อสัตย์สุจริต เป็นการดำเนินการผ่านสถาบันหรือกลุ่มตัวแทนที่ทำหน้าที่ในการกล่อมเกลาทางสังคมให้มีความเป็นพลเมืองที่ดี ที่มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และความเสียสละเพื่อส่วนรวม และเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับและ ต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ การดำเนินการจะกำหนดกลยุทธ์ แนวทางการดำเนินการและตัวชี้วัดความสำเร็จ เพื่อให้ทุกส่วนราชการในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการนำไปเป็นแผนงานโครงการของส่วนราชการต่อไป

กิจกรรมการดำเนินงานตามแผนป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ		
		หน่วยนับ	จำนวน		ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
					ต.ค. ๖๔	พ.ย. ๖๔	ธ.ค. ๖๔	ม.ค. ๖๕	ก.พ. ๖๕	มี.ค. ๖๕	เม.ย. ๖๕	พ.ค. ๖๕	มิ.ย. ๖๕	ก.ค. ๖๕	ส.ค. ๖๕	ก.ย. ๖๕			
<p>๑.กิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาล ในสถานศึกษา</p> <p>๑.๑กิจกรรมประชุม เสวนา ถอด บทเรียน การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ โรงเรียน</p>	<p>๑. ร้อยละของนักเรียนใน โรงเรียนบ้านหินลาดวังตอ ที่มี พฤติกรรมยึดมั่น ความซื่อสัตย์ สุจริต (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐)</p> <p>๒. ร้อยละของครู ผู้บริหาร และบุคลากรทางการศึกษาใน โรงเรียนบ้านหินลาดวังตอ ที่มี วัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มี ทัศนคติและพฤติกรรมในการ ต่อต้านการทุจริตและประพฤติ มิชอบ (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐)</p> <p>๓. ร้อยละของหน่วยงานใน โรงเรียนบ้านหินลาดวังตอ ที่ ผ่านเกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของสถานศึกษา ออนไลน์(ITA Online) (ไม่น้อย กว่าร้อยละ ๖๕)</p>	ร้อยละ	๕๐	-													นายณัฐพล นาคดี รองผู้อำนวยการโรงเรียน		
<p>๒.โครงการปรับฐานความคิด บุคลากรให้สามารถ แยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตัว และ ผลประโยชน์ส่วนรวม</p>	<p>ร้อยละของบุคลากรใน สถานศึกษาเกิดความตระหนัก รู้ในการป้องกันการทุจริต มี ค่านิยมร่วม ด้านทุจริต มี</p>	ร้อยละ	๕๐	-															นายสุพัฒน์ นรินยา ผู้อำนวยการโรงเรียนและคณะ ครู

ระยะเวลาดำเนินการ ตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2564 ถึง 30 กันยายน 2565

สถานที่/พื้นที่ดำเนินการ

โรงเรียนบ้านหินลาดวังตอ

ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ (Impact)

1. บุคลากรของโรงเรียนบ้านหินลาดวังตอมีฐานความคิดในการแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม
2. โรงเรียนบ้านหินลาดวังตอมีกลไกและกระบวนการป้องกันการทุจริตที่เข้มแข็งและเท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริต
3. ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยมีแนวโน้มที่ดีขึ้น

10. การติดตามประเมินผล

1. รับการนิเทศ กำกับ ติดตาม และการรายงานผลการดำเนินกิจกรรม ITA Online ของสถานศึกษา
2. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (Integrity and Transparency Assessment Online: ITA Online)

ผู้เสนอแผนปฏิบัติการ



(นางสาวสุภาพร จันทะเม)
ตำแหน่งครู ชำนาญการพิเศษ
ลาดวังตอ

ผู้เห็นชอบแผนปฏิบัติการ



(นายณัฐพล นาคดี)
ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหิน
ลาดวังตอ

ผู้อนุมัติแผนปฏิบัติการ



(นายสุพัตน์ นรินยา)
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านหินลาดวังตอ

ส่วนที่ ๓

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนบ้านหินลาดวังตอ

โรงเรียนบ้านหินลาดวังตอ ได้รับการจัดสรรงบประมาณเพื่อใช้ในการดำเนินงานตามแผนงานบูรณาการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติชอบโครงการส่งเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลใน สถานศึกษา “ป้องกันการทุจริต” กิจกรรมหลักเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา จำนวน ๕,๐๐๐ บาท โรงเรียนบ้านหินลาดวังตอ ได้ขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา เพื่อพัฒนาบุคลากรในสังกัดให้มีคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต ตามวงเงิน งบประมาณที่ได้รับจัดสรร โดยจัดกิจกรรมเสร็จสิ้นแล้ว และรายงานผลการดำเนินงาน ดังนี้

กิจกรรม	งบประมาณ	รายละเอียดกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
๑.กิจกรรมเสริมสร้างธรรมาภิบาลในสถานศึกษา		กิจกรรมประชุม เสวนา ถอดบทเรียน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของโรงเรียน	นายสุพัฒน์ นรินยา นายณัฐพล นาคดี และคณะครู
๒.โครงการปรับฐานความคิดบุคลากรให้สามารถ แยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม		กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการ แยกแยะ ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และ ผลประโยชน์ส่วนรวม สร้างจิตสำนึก สาธารณะ	นายสุพัฒน์ นรินยา นายณัฐพล นาคดี
๓.โครงการสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการ ปฏิบัติงานเพื่อต่อต้านการทุจริต	๑,๐๐๐	กิจกรรมเข้าค่ายคุณธรรม “โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร เจ้าหน้าที่ในโรงเรียน และนักเรียน	นายสุพัฒน์ นรินยา นายณัฐพล นาคดี
๔.โครงการยกระดับการทำงานให้สอดคล้องกับ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)		๔.๑กิจกรรมประชุมชี้แจงให้ปฏิบัติตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	นายสุพัฒน์ นรินยา นายณัฐพล นาคดี
		๔.๒ การจัดทำมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อ สาธารณะ	นางสาวสุภาพร จันทะเฒ่า นางจุฑามาศ ชินโซ
		๔.๓ กิจกรรมการประเมิน ITA	นางสาวคุณिता สุนทรรักษา นางสาววัชรพรรณ โสนายะ นายชิตณรงค์ พรมเวียง
รวม	๑,๐๐๐		

ผลการดำเนินงานในแต่ละกิจกรรมของโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑) โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในสถานศึกษา

๑. กิจกรรมประชุม เสวนา ถอดบทเรียน การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของโรงเรียน

๒. สนองนโยบายที่ ๕ ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพและธรรมาภิบาลในภาครัฐ ตัวชี้วัดที่ ๕ รายละเอียดตัวชี้วัด/มาตรการ สถานศึกษา หน่วยงานในสังกัด ทุก ระดับผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

๓. กลุ่มที่รับผิดชอบ นายสุวัฒน์ นรินยา นายณัฐพล นาคดีและคณะครู

๔. แผนงานการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๕. สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ๑.สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๒. พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

๕. ลักษณะโครงการ ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว

๗. หลักการและเหตุผล

ด้วย ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันปราบปรามการทุจริต ได้กำหนดวิสัยทัศน์ว่า “ประเทศไทยใสสะอาดไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)” มีพันธกิจในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้าน การทุจริต ยกกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน แบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล โดยมี เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ คือ ประเทศไทยได้รับ การประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ นอกจากนี้ ทิศทางการพัฒนายุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันปราบปราม การทุจริตระยะที่ ๓ ยังมีความสอดคล้องกับ ทิศทางของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพและ ธรรมาภิบาลในภาครัฐ) และทิศทางยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (ยุทธศาสตร์การปลูกฝัง “คนไทยไม่โกง” และ ยุทธศาสตร์การป้องกันด้วยการเสริมสร้างสังคมธรรมาภิบาล) อีกด้วย ทั้งนี้ แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ มีแผนงาน และโครงการ สำคัญที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน (สพฐ.) คือ ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพและ ธรรมาภิบาลในภาครัฐ แผนงานที่ ๕.๙ การสร้างกลไก “ยับยั้ง” และ “สร้างความตระหนักรู้” เพื่อป้องกัน การทุจริต ที่กล่าวถึงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล ในสถานศึกษา ภายใต้กรอบแนวคิด “โรงเรียนสุจริต” เพื่อสร้างองค์ความรู้และกระบวนการเรียนรู้ที่เท่าทันต่อการ เปลี่ยนแปลง ปลูกจิตสำนึก ทักษะกระบวนการคิด มีวินัย ซื่อสัตย์อยู่อย่างพอเพียง จิตสาธารณะ ซึ่งตรงกับ คุณลักษณะ ๕ ประการของ โรงเรียนสุจริต

โรงเรียนบ้านหินลาดวังตอตระหนักในความสำคัญของการเตรียมการด้านการป้องกันและปราบปราม การ ทุจริต ได้ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการ ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อร่วมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัว ละอายต่อการทุจริต ประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ โดยดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลใน สถานศึกษาเพื่อ วางรากฐานการปลูกจิตสำนึก ซึ่งเป็นกลไกในการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตของประเทศชาติ

๘. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๘.๑ เพื่อพัฒนาบุคลากรโรงเรียนบ้านหินลาดวังตอ เกิดความตระหนักรู้ในการป้องกัน การทุจริต มีค่านิยมร่วมต้านทุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะ

๘.๒ เพื่อให้บุคลากรโรงเรียนบ้านหินลาดวังตอ ร่วมวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสถานศึกษาทั้งจุดเด่น จุดที่ควรพัฒนา และสามารถกำหนดมาตรการ แนวทางและมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการขับเคลื่อนดำเนินงาน

๘.๓ เพื่อให้บุคลากรโรงเรียนบ้านหินลาดวังตอ ร่วมกำหนดแนวทางการดำเนินงานและร่วมหาแนวทางเพื่อแก้ไข ข้อบกพร่องและจุดที่ควรพัฒนาร่วมกัน

๙. ระยะเวลาดำเนินการ ๑ มกราคม ๒๕๖๕ – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

๑๐. งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

๑๑. ผลการดำเนินงาน

๑๑.๑ บุคลากรโรงเรียนบ้านหินลาดวังตอ เกิดความตระหนักรู้ในการป้องกันการทุจริต มีค่านิยมร่วมต้านทุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะ

๑๑.๒ บุคลากรโรงเรียนบ้านหินลาดวังตอได้ร่วมวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสถานศึกษาทั้งจุดเด่น จุดที่ควรพัฒนา และสามารถกำหนดมาตรการแนวทาง และมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการขับเคลื่อนดำเนินงานได้

๑๑.๓ บุคลากรโรงเรียนบ้านหินลาดวังตอได้ร่วมกำหนดแนวทางการดำเนินงานและร่วมหาแนวทาง เพื่อแก้ไข ข้อบกพร่องและจุดที่ควรพัฒนาร่วมกัน

๑๒. ปัญหา อุปสรรค

๑๒.๑ ปัญหาในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของโรงเรียนบ้านหินลาดวังตอ มีการปรับเปลี่ยนผู้รับผิดชอบงานคนใหม่ทำให้การดำเนินงานไม่ต่อเนื่อง

๑๒.๒ การจัดสรรงบประมาณมีความล่าช้า ทำให้การดำเนินงานบางกิจกรรมต้องเร่งรีบและเกินกำหนดระยะเวลา

๑๓.แนวทางการแก้ไข/ข้อเสนอแนะ

๑๓.๑ทางโครงการควรมีการจัดอบรมให้ความรู้แก่ผู้รับผิดชอบใหม่ในช่วงต้นปีงบประมาณเพื่อให้ผู้รับผิดชอบใหม่สามารถวางแผนและดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการได้

๑๓.๒ จัดกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการในส่วนของกิจกรรมที่ไม่ได้ใช้งบประมาณหรืออาจยืมงบสำรองจากฝ่ายแผนและงบประมาณ เพื่อให้การขับเคลื่อนตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเป็นไปด้วยดีและบรรลุ ตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้

ภาพกิจกรรม



๒) โครงการปรับฐานความคิดบุคลากรให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม

๑. กิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการแยกแยะ ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวม สร้างจิตสำนึก สาธารณะ

๒. สนองนโยบายที่ ๕ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการศึกษา ตัวชี้วัดที่ ๕ รายละเอียดตัวชี้วัด/มาตรการ สถานศึกษา หน่วยงานในสังกัด ทุก ระดับผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

๓. กลุ่มที่รับผิดชอบ นายสุวัฒน์ นรินยา นายณัฐพล นาคดีและคณะครู

๔. แผนงานการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๕. สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ๑. สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๒. พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

๕. ลักษณะโครงการ ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว

๗. หลักการและเหตุผล

ความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม (conflict of Interest : COI) หรือ เป็นประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐในปัจจุบันที่เป็นบ่อเกิดของปัญหา การทุจริตประพฤติมิชอบ ในระดับที่ รุนแรงขึ้น และยังสะท้อนปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาลและเป็นอุปสรรค ต่อการพัฒนาประเทศ สำนักงาน ก.พ. ได้ให้ความหมายของผลประโยชน์ทับซ้อนไว้ว่า “เป็นสถานการณ์หรือ การกระทำของบุคคล มีผลประโยชน์ส่วน ตนเข้ามาเกี่ยวข้อง จนส่งผลกระทบต่อการตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้น การกระทำดังกล่าวอาจ เกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาหรือไม่เจตนาหรือบางเรื่อง เป็นการปฏิบัติสืบทอดกัน มา จนไม่เห็นว่าจะเป็นสิ่ง ผิดแต่อย่างใด พฤติกรรมเหล่านี้เป็นการทำความผิดทาง จริยธรรมของ เจ้าหน้าที่รัฐต้องคำนึงถึงผลประโยชน์ สาธารณะแต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึง ประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

โรงเรียนบ้านหินลาดวังตอ จึงจัดทำโครงการอบรมให้ความรู้บุคลากรเพื่อให้บุคลากร มีความรู้ความเข้าใจถึงความหมายของผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม แนวทางในการสร้างมาตรการป้องกันหรือการจัดผลประโยชน์ทับซ้อน การจัดให้มีแนวทางการบริหาร เพื่อป้องกันเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนรวมถึงกลยุทธ์จัดการที่มีประสิทธิภาพก็มีส่วนสำคัญอย่างมากในการช่วยให้บุคลากรปฏิบัติตามการสร้างความตื่นตัวและเอาใจใส่จะช่วยในการแสวงหาจุดเสี่ยงและพัฒนาวิธีการป้องกัน ปัญหาที่จะเกิดขึ้นบ่อยต่อไป

๘. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๘.๑ เพื่อเสริมสร้างการปรับฐานความคิดบุคลากรให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม

๘.๒ เพื่อปลูกฝังและปรับฐานความคิดบุคลากรในหน่วยงานให้มีความตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่อง ผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากประโยชน์ส่วนร่วมได้ และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึด หลักคุณธรรม

๘.๓ เพื่อให้บุคลากรทุกระดับมีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม และมีการจัดทำข้อมูล ITA มาการสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมเพื่อต่อต้านการทุจริต

๙. ระยะเวลาดำเนินการ ๑ มกราคม ๒๕๖๕ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

๑๐. งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

๑๑. ผลการดำเนินงาน

๑๑.๑ บุคลากรโรงเรียนบ้านหินลาดวังตอสามารถแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมได้คิดเป็นร้อยละ ๙๐๐

๑๑.๒ บุคลากรโรงเรียนบ้านหินลาดวังตอเห็นประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนและร่วมวางแผน และกำหนดแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดจากการปฏิบัติงานในหน้าที่

๑๑.๓ บุคลากรโรงเรียนบ้านหินลาดวังตอมีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม และมีการจัดทำข้อมูล ITA มาการสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมเพื่อต่อต้านการทุจริต

๑๒. ปัญหาและอุปสรรค

เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ระลอกใหม่ ทำให้การดำเนินงานเพื่อทำการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โรงเรียนบ้านหินลาดวังตอทำให้ไม่สามารถดำเนินงานอาจจะมีความคลาดเคลื่อน ล่าช้า และปฏิบัติงานได้ไม่เต็มที่เท่าที่ควร

๑๓.แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ

๑๓.๑ จัดให้มีการเว้นระยะห่างในการทำกิจกรรมและสวมหน้ากากอนามัยเวลาทำกิจกรรมร่วมกัน

ภาพกิจกรรม



๓) โครงการสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการ ปฏิบัติงานเพื่อต่อต้านการทุจริต

๑. กิจกรรมเข้าค่ายคุณธรรม “โครงการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงานของ บุคลากร เจ้าหน้าที่ในโรงเรียน และ นักเรียน

๒. สนองนโยบายที่ ๕ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการศึกษา ตัวชี้วัดที่ ๕ รายละเอียดตัวชี้วัด/มาตรการ สถานศึกษา หน่วยงานในสังกัด ทุก ระดับผ่านการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

๓. กลุ่มที่รับผิดชอบ

๔. แผนงานการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๕. สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ๑. สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๒. พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

๕. ลักษณะโครงการ ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว

๗. หลักการและเหตุผล

ปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคมเกี่ยวกับหน่วยงานภาครัฐที่มีการดำเนินงานที่ไม่โปร่งใส มีการบริหารงาน อย่าง ไม่มีคุณธรรมและจริยธรรม รวมไปถึงการทุจริตและประพฤติมิชอบเกิดขึ้นอย่างมากมาย เป็นอุปสรรค สำคัญต่อ การพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม การเมือง ในทุกมิติ รูปแบบการทุจริตจากเดิมที่เป็นทุจริตทางตรงไม่ ซับซ้อน อาทิ การ รับสินบน การจัดซื้อจัดจ้าง ในปัจจุบันได้ปรับเปลี่ยนเป็นการทุจริตที่ซับซ้อนมากขึ้น ตัวอย่างเช่น การทุจริตเชิง นโยบาย การทุจริตข้ามแดนข้ามชาติ ซึ่งเชื่อมโยงไปสู่อาชญากรรมอื่น ๆ ซึ่ง ก่อให้เกิดผลกระทบและความเสียหายต่อประเทศอย่างมหาศาลรัฐบาลได้ตระหนักในสถานการณ์การทุจริตทั้ง ในภาครัฐและในระดับชาติ จึงได้ประกาศนโยบายด้านการ ปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการศึกษา เป็นนโยบายจุดเน้นที่สำคัญ เนื่องจากเป็นนโยบายที่กระจาย อำนาจการจัดการศึกษาให้สถานศึกษา หรือกลุ่ม สถานศึกษา มีความเป็นอิสระในการบริหารและจัดการศึกษา ครอบคลุมทั้งด้านการบริหารวิชาการ ด้านการ บริหารงบประมาณ ด้านการบริหารงานบุคคล และด้านการ บริหารงานทั่วไป และปรับบทบาทภารกิจของ หน่วยงานทั้งระดับสำนักงานทั้งส่วนกลาง และระดับภูมิภาค โดย ปรับโครงสร้างของหน่วยงานทุกระดับตั้งแต่ สถานศึกษา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา และสำนักงานส่วนกลาง ให้ มีความทันสมัย พร้อมทั้งจะปรับตัวให้ ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกอยู่ตลอดเวลา หน่วยงานสำนักงานเป็น หน่วยงานที่มีหน้าที่สนับสนุน ส่งเสริม ตรวจสอบ ติดตาม เพื่อให้สถานศึกษาสามารถจัดการศึกษาได้อย่างมี ประสิทธิภาพ นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ ในการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานทั้งระบบ มีความโปร่งใส ตรวจสอบ ได้ พร้อมทั้งปลูกฝังค่านิยมความ ซื่อสัตย์สุจริต ความมัธยัสถ์และเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อตอบสนองความต้องการของ ประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว

โรงเรียนบ้านหินลาดวังตอ เห็นความสำคัญของดำเนินงานตามนโยบายดังกล่าว จึงได้มีการดำเนิน โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในสถานศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้น เพื่อ เป็น กรอบทิศทางในดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและนโยบาย สำคัญ อันจะส่งผลให้การทุจริตในการปฏิบัติราชการของหน่วยงานให้ลดน้อยลง

๘. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๘.๑ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริตให้แก่บุคลากรโรงเรียนบ้าน หินลาดวังตอ

๘.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในหน้าที่ความรับผิดชอบและผลกระทบที่เกิดขึ้นจากปัญหา การทุจริต

๘.๓ เพื่อลดโอกาส สิ่งจูงใจ ในการใช้อำนาจหน้าที่ของตนไปในทางที่ไม่ชอบ

๙. ระยะเวลาดำเนินการ ๑ มกราคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๑๐. งบประมาณ ๑,๐๐๐ บาท

๑๑. ผลการดำเนินงาน

๑๑.๑ เชิงปริมาณ

- บุคลากรโรงเรียนบ้านหินลาดวังตอเข้ารับการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๑๑.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

- บุคลากรโรงเรียนบ้านหินลาดวังตอได้รับการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริตมีความตระหนักต่อหน้าที่และความรับผิดชอบเพิ่มขึ้น

๑๒. ปัญหาและอุปสรรค

เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ระลอกใหม่ ทำให้การดำเนินงานเพื่อทำการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ โรงเรียนบ้านหินลาดวังตอ ทำให้ไม่สามารถดำเนินงานอาจมีความคลาดเคลื่อน ลำช้า และปฏิบัติงานได้ไม่เต็มที่เท่าที่ควร

๑๓. แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ

- โครงการนี้ทำให้บุคลากรได้รับการส่งเสริมความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมในการป้องกันการทุจริต จึงควรมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่องโดยไม่ต้องเน้นการนั่งปฏิบัติธรรมเพียงอย่างเดียว ให้เน้นกิจกรรมที่สร้างความตระหนัก สำคัญรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความยินดี

ภาพกิจกรรม



๔) โครงการยกระดับการทำงานให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

๑. - กิจกรรมประชุมชี้แจงให้ปฏิบัติตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส

- การจัดทำมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ

- กิจกรรมการประเมิน ITA

๒. สนองนโยบายที่ ๕ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการศึกษา ตัวชี้วัดที่ ๕ รายละเอียดตัวชี้วัด/มาตรการ สถานศึกษา หน่วยงานในสังกัด ทุก ระดับผ่านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

๓. กลุ่มที่รับผิดชอบ

๔. แผนงานการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๕. สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ๑. สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๒. พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

๕. ลักษณะโครงการ ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว

๗. หลักการและเหตุผล

ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพผ่าน กระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคมเกี่ยวกับ หน่วยงานภาครัฐที่มีการดำเนินงานที่ไม่มีคุณธรรมและจริยธรรม รวมไปถึงการทุจริตและประพฤติมิชอบเกิดขึ้นอย่างมากมาย ก่อให้เกิดผลกระทบและความเสียหายต่อประเทศ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(สำนักงาน ป.ป.ช.) จึงได้มีแนวคิดในการพัฒนาเครื่องมือที่จะบ่งชี้ระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA) จึงเป็นเครื่องมือที่จะช่วยยกระดับธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ อันจะ เป็นการแก้ไขปัญหาการทุจริตที่ยั่งยืน เพื่อให้หน่วยงานนำข้อมูลผลการประเมินไปช่วยในการพัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานตนเองได้อย่างเหมาะสม รวมถึงยังสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการป้องกันการทุจริตในภาพรวมของประเทศ

โรงเรียนบ้านหินลาดวังตอ เห็นความสำคัญของดำเนินงานตามนโยบายดังกล่าว จึงได้มีการดำเนินโครงการยกระดับการทำงานให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ขึ้น เพื่อเป็นกรอบทิศทางในดำเนินการป้องกันและปราบปราม การทุจริตที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและนโยบายสำคัญ อันจะส่งผลให้การทุจริตในการปฏิบัติราชการของหน่วยงานให้ลดน้อยลง

๘. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๘.๑ เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สู่สาธารณะ เช่น เว็บไซต์ของโรงเรียน Facebook และ Line

๔.๒ เพื่อแจ้งให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบเจตนารมณ์ที่ชัดเจน

๔.๓ เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและบุคลากรภายในเข้าใจความหมายของการประกาศเจตนารมณ์

๙. ระยะเวลาดำเนินการ ๑ มกราคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๑๐. งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

๑๑. ผลการดำเนินงาน

๑๑.๑ มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สู่สาธารณะ เช่น เว็บไซต์ของโรงเรียน Facebook และ Line

๑๑.๒ มีการแจ้งให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบเจตนารมณ์ที่ชัดเจน

๑๑.๓ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและบุคลากรภายในเข้าใจความหมายของการประกาศเจตนารมณ์

๑๒. ปัญหาและอุปสรรค

๑๒.๑ การจัดสรรงบประมาณที่ล่าช้า

๑๒.๒ เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ระลอกใหม่ ทำให้การดำเนินงานเพื่อทำการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ทำให้ไม่สามารถดำเนินงานอาจจะมีความคลาดเคลื่อน ล่าช้า และปฏิบัติงานได้ไม่เต็มที่เท่า

๑๓. แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ

๑๓.๑ ขอใช้งบประมาณฝ่ายแผนและงบประมาณ เพื่อให้การดำเนินงานมีความต่อเนื่องและไม่เกิด ความล่าช้าในการดำเนินงาน

๑๓.๒ ในบางช่วงอาจจัดกิจกรรมแบบออนไลน์หรือประชาสัมพันธ์ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

ภาพกิจกรรม

